

Insikter från Almedalen och workshopen:

Hur kan vi tillsammans utveckla den smarta och hållbara staden?

Dialogmakarna bestämde sig inför Almedalsveckan 2019 att satsa på aktiviteter som bidrog till att gå från att *prata om* till att *prata för att göra*. Vi anordnade därför workshops för att skapa en mötesplats där

- **utmanare** presenterade sina utmaningar,
- publiken aktivt deltog och under ledning av **labbare** bidrog med insikter och lösningsförslag,
- **mottagare** tog emot insikter och lösningsförslag i syfte att förädla, utveckla och ta dem vidare.

För att skapa smarta och hållbara kommuner och städer behöver offentliga aktörer, näringsliv, medborgare och akademi tillsammans utveckla nya lösningar och arbetssätt. Men vilka är de största hindren och hur löser vi dem? **Utmanaren Therese Balksjö, Projektkoordinator City as a platform**, presenterade utmaningar och hinder som projektet stött på och som hon ville ha mottagarnas och publikens hjälp att labba vidare på.

Utmaningar och hinder

- Det finns inte incitament som bryter stuprör
- Brist på effektiva samverkansmodeller som snabbare realiserar den nytta man vill uppnå
- Det saknas en "good enough-" och tillitskultur där några få tester snabbare kan leda till ett brett införande

För att kunna driva utvecklingen på olika fronter samtidigt så hade vi bjudit in flera **mottagare** med olika perspektiv:

- **Jakob Hellman,**
Senior Public Policy Manager, Vinnova
- **Filippa Jennersjö,**
Stygruppsordförande, HackforSweden
- **Mattias Lindahl,**
Professor, Linköpings Universitet
- **Henrik Lundblad,**
Näringslivsstrateg, Skurups kommun
- **Mia Forsäng,**
Business Accelerator, Telia





Mottagare och publik utforskade under ledning av **labbarna** från **Förnyelselabbet vid SVID** de övergripande utmaningarna. Under workshopen diskuterades bland annat följande:

Så länge vi fokuserar på att göra på rätt sätt framför att göra rätt saker så kommer vi att fortsätta göra som vi alltid har gjort.

Osäkerhet kring vad som ingår i uppdrag och budget spär på felrädslan inom offentlig verksamhet – vem kan vara innovativ i en kultur som präglas av felrädsla?

Felrädslan toppas med avsaknad av incitament för att dela med sig av information, kunskap och erfarenheter. Det saknas också tekniska system för att stötta utvecklingen.

Insikter och förslag

Mottagare och publik kom fram till flera insikter och förslag för att skapa förutsättningar för att driva på utvecklingen av den smarta och hållbara staden .

- Ett ekosystem som möjliggör samverkan mellan de kommuner som ligger före och de som vill haka på. Det ska präglas av ett tillåtande klimat och öppna dörrar.
- Framtagande av digitala samverkansplattformar där vi kan arbeta gemensamt och dela med oss
- Delat ledarskap med rotation inom ledande befattningar
- Fokus på rätt sak, inte rätt sätt
- Vi måste vara nyfikna, snarare än duktiga
- Få alla att inse värdet av att dela data
- Tron på den kompetenta och välvilliga individen
- Piloter med medborgare
- Processer och struktur för ett egenvärde med en rättvis fördelning av kostnad/intäkt för att skapa incitament
- Få avsättning i budgeten för att köpa data



Vi ser fram emot rapporter om hur utmanarna och mottagarna gått vidare med insikter och förslag!

Tack Therese, Jakob, Filipa, Mattias, Mia och Henrik! Stort tack till Förnyelselabbet vid SVID för gott samarbete och förträffligt labbande! Sist men inte minst tack till publiken som aktivt deltog och bidrog!